

**PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR DE METAALHANDEL**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 11 december 2017*

OPLEIDINGSCV

In uitvoering van art. 11 van het nationaal akkoord 2017-18 van 27 juni 2017.

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst akkoord wordt onder “*arbeiders*” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II – VOORWERP

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2011, geregistreerd onder het nummer 106.731/CO/149.04 die werd gesloten in uitvoering van artikel 15 van het nationaal akkoord 2011-12 van 19 mei 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, geregistreerd onder het nummer 104537/CO/149.04 op 27 mei 2011 (Belgisch Staatsblad 17 juni 2011).

HOOFDSTUK III – MODEL OPLEIDINGSCV

Art. 3

Het model van opleidingsCV bestaat uit drie delen:

- een handleiding;
- een deel 1;
- een deel 2.

Het model van opleidingsCV wordt opgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

HOOFDSTUK IV – DEEL 1 VAN HET MODEL OPLEIDINGSCV

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LE COMMERCE DU METAL**

*Convention collective de travail
du 11 décembre 2017*

CV FORMATION

En exécution de l'article 11 de l'accord national 2017-18 du 27 juin 2017.

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Art. 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « *ouvriers* » : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II – OBJET

Art. 2.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 septembre 2011, enregistrée sous le numero 106.731/CO/149.04 qui a été conclue en exécution de l'article 15 de l'accord national 2011-12 du 19 mai 2011, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal, enregistrée sous le numéro 104537/CO/149.04 le 27 mai 2011 (Moniteur belge du 17 juin 2011).

CHAPITRE III – MODELE DE CV FORMATION

Art. 3

Le modèle de CV formation se compose de trois parties:

- un guide;
- une partie 1;
- une partie 2.

Le modele de CV formation figure en annexe a la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

CHAPITRE IV – PARTIE 1 DU MODELE DE CV FORMATION

Art. 4

In deel 1 houdt elke werkgever van elke arbeider vanaf zijn indiensttreding de uitgeoefende functies en de gevolgde professionele formele en informele opleidingen bij zoals voorzien in artikel 9, a) en b) van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk alsook de informele opleidingen op de werkplek bij, alsook, op vraag van de arbeider, de professionele opleidingen die vanaf zijn indiensttreding op zijn eigen initiatief gevolgd worden.

Indien de functies onvoldoende duidelijk zijn, dient een beknopte omschrijving te worden gegeven van de inhoud van de betrokken functies.

Binnen de instanties van EDUCAM worden de uitvoeringsmodaliteiten bepaald en gepubliceerd op de website van EDUCAM.

Art. 5

Deel 1 wordt door de werkgever ingevuld en bijgehouden.

De arbeider heeft het recht om hierop verbeteringen te laten aanbrengen of aanvullingen te laten toevoegen.

Voor de opleidingen op initiatief van de arbeider, kan de werkgever een bewijsstuk vragen voordat hij ze opneemt in deel 1.

Art. 6

Een afschrift van deel 1 wordt jaarlijks op een vast moment in overleg met de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis zoals overeengekomen met de arbeiders (bv. tegelijkertijd met het overmaken van de fiscale fiche of de jaarlijkse loonstaat) aan de arbeider overhandigd, alsook bij zijn uitdiensttreding.

De originele attesten van opleidingen en certificaten, in het bezit van de werkgever, dienen te worden toegevoegd aan het opleidingsCV, en in geval van uitdiensttreding dienen deze ook te worden meegegeven aan de arbeider.

Art. 7

Deel 1 van het opleidingsCV kan zowel elektronisch als in een papieren versie worden bijgehouden door de werkgever.

Art. 8

Op ondernemingsvlak kan een afwijkend model

Art. 4

Dans la partie 1, chaque employeur consigne pour chaque ouvrier les fonctions exercées et les formations formelles et informelles prévus à l'article 9, a) et b) de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable ainsi que les formations informelles sur le lieu de travail professionnelles suivies par chaque ouvrier au sein de l'entreprise à partir de son entrée en service, ainsi que, si l'ouvrier en fait la demande, les formations professionnelles qui ont été suivies à sa propre initiative depuis son entrée en service.

Si les fonctions n'ont pas un nom suffisamment explicite, il faut donner une brève description de leur contenu.

Au sein des instances d'EDUCAM les modalités d'exécution sont fixées et publiées sur le site EDUCAM.

Art. 5

La partie 1 est complétée et tenue à jour par l'employeur.

L'ouvrier a le droit de faire apporter des corrections au CV formation ou de le faire compléter. Pour les formations suivies à l'initiative de l'ouvrier, l'employeur peut demander un justificatif afin de les reprendre dans la partie 1.

Art. 6

Une copie de la partie 1 est remise à l'ouvrier chaque année à une période définie en accord avec la délégation syndicale, ou à défaut convenue avec les ouvriers (p.ex., en même temps que la fiche fiscale ou le relevé annuel) ainsi qu'au départ de l'ouvrier.

Les attestations et certificats originaux en possession de l'employeur seront joints au CV formation et lorsque le travailleur quitte l'entreprise, tous ces documents devront lui être remis.

Art. 7

L'employeur conservera une version papier ou électronique de la partie 1 du CV formation.

Art. 8

Un modèle différent peut être développé au niveau

ontwikkeld worden. De inhoud ervan moet echter minstens overeenstemmen met het model van opleidingsCV zoals vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst. De vakbondsafvaardiging heeft de bevoegdheid om deze overeenstemming met het sectoraal model na te gaan. Voor ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kan de overeenstemming worden nagegaan door het paritair subcomité op vraag van één van de partijen.

HOOFDSTUK V. - DEEL 2 VAN HET MODEL OPLEIDINGSCV

Art. 9

In deel 2 kan de arbeider zelf de uitgeoefende functies en zijn gevolgde schoolse opleidingen en professionele opleidingen invullen van zowel voor als na zijn indiensttreding (zowel formele als informele opleidingen, on the job training, bijscholingen, opleidingen gevolgd op eigen initiatief, ...).

Art. 10

Deel 2 wordt door de arbeider ingevuld en bijgehouden

Deel 2 wordt blanco eenmalig door de werkgever aan de arbeider overhandigd bij zijn indiensttreding.

HOOFDSTUK VI. - MODALITEITEN BIJ HET OPLEIDINGSCV

Art. 11

De werkgever stelt elke nieuwe arbeider in kennis van het bestaan van een opleidingsCV en bijhorende handleiding.

Op vraag van de arbeider en op ieder moment kan hij zijn opleidingsCV inzien of downloaden via het extranet van EDUCAM. Hij kan zich hiervoor laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde of bij ontstentenis door de vakbondssecretaris

HOOFDSTUK VII. - SLOTBEPALINGEN

Art. 12

Het opleidingsscv dient te worden beschouwd als een persoonlijk document en mag dus niet aan derden worden bezorgd, tenzij op initiatief van de arbeider.

de l'entreprise. Toutefois, son contenu doit au moins correspondre à celui du modèle CV formation figurant en annexe à la présente convention collective de travail. La délégation syndicale est habilitée à vérifier cette conformité avec le modèle sectoriel. Pour les entreprises sans délégation syndicale, la conformité peut être vérifiée par la Sous-commission paritaire, si l'une des parties le demande.

CHAPITRE V. - PARTIE 2 DU MODELE CV FORMATION

Art. 9

Dans la partie 2, l'ouvrier peut compléter lui-même les fonctions exercées ainsi que les formations scolaires et les formations professionnelles suivies tant avant qu'après son entrée en service (tant les formations formelles que les formations informelles, les formations sur le terrain, les formations complémentaires, les formations suivies à sa propre initiative, ...).

Art. 10

La partie 2 est complétée et tenue à jour par l'ouvrier.

La partie 2 est remise, vierge, une seule fois par l'employeur à l'ouvrier lors de l'entrée en service de ce dernier.

CHAPITRE VI. - MODALITES CV FORMATION

Art. 11

L'employeur informe chaque nouveau ouvrier de l'existence du CV formation et du guide complémentaire.

Le guide et son CV formation peuvent à tout moment être consultés par l'ouvrier à sa demande ou téléchargé via l'extranet d'EDUCAM. Il peut se faire assister par un délégué syndical ou, à défaut, par le secrétaire syndical.

CHAPITRE VII. - DISPOSITIONS FINALES

Art. 12

Le CV formation doit être considéré comme un document personnel, et à ce titre il ne peut être transmis à des tiers, sauf à l'initiative de l'ouvrier.

Art. 13

Overeenkomstig de beschikkingen van artikel 15 al. 3 van het nationaal akkoord 2011-12 van 19 mei 2011, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en conform de door de instanties van EDUCAM bepaalde procedure worden de gegevens gebruikt en opgenomen in de database waarvan sprake in artikel 8.2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende vorming.

Art. 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd; ten vroegste vanaf 1 april 2019, met een opzegging van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Art. 13

Les données sont utilisées et intégrées dans la base de données dont question a l'article 8.2 de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 relative à la formation conformément aux dispositions de l'article 15 al. 3 de l'accord national 2011-12 du 19 mai 2011, sans préjudice des dispositions de l'article 12 de la présente convention collective de travail et conformément à la procédure déterminée par les instances d'EDUCAM.

Art. 14

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, au plus tôt à partir du 1^{er} avril 2019, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

