



# EDUCam

25 avril 2023

Moulin de Beez



*Faisons grandir les talents de chacun!*

# Sommaire



- **Qui est Skill Builders ?**
- **Le monde du travail**
- **Les demandeurs d'emploi**
- **Le triangle sacré**
- **Sourcing**
- **Rétention**
- **Engagement - Fidélisation**

*Faisons grandir les talents de chacun!*

Nous sommes là pour vous aider ...



*Faisons grandir les talents de chacun!*

# Qui est Skill BuilderS?

Prestataire de services en capital humain

*Outplacement – career coaching – care for talent – talent development - Assessment*

Depuis 1986

+35 ans d'expérience

12.000 coachés par an

Aujourd'hui : 250 Skill BuilderS

- 220 collaborateurs fixes
- 30 collègues partenaires

**for  
em**

**actiris**  
.brussels

**VDAB**

**CEVORA**

**TRAXIO**

*Faisons grandir les talents de chacun!*

# Faisons grandir les talents de chacun



## Skill BuilderS croit que chaque talent compte

Celui qui découvre, développe et déploie ses talents est mieux armé pour l'avenir.

- **Pour les entreprises**

Attirer, développer et déployer les talents de manière active et ciblée permet à votre organisation d'être parée pour l'avenir et d'avoir des employés heureux.

- **Pour les personnes**

Nous motivons les gens à prendre les commandes de leur carrière afin de tendre vers le bonheur au travail.

*Faisons grandir les talents de chacun!*

# Le monde du travail en quelques chiffres

83%

213.800

+ 8,2%

+ 76% N-2



TOP 3



## Du point de vue des demandeurs d'emploi

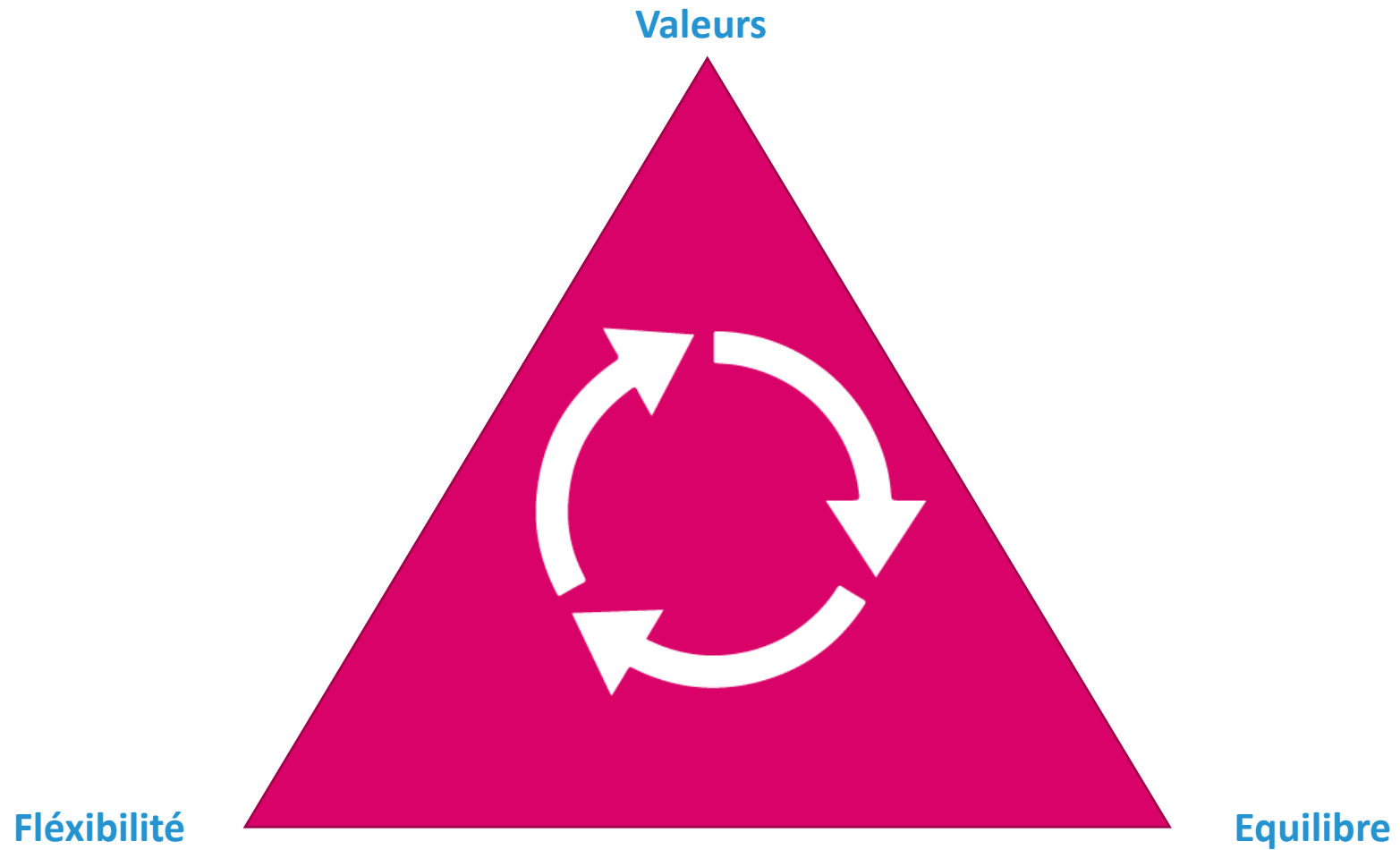


### Sentiment d'impuissance

- Pas de réponse
- Pas de feedback
- Pas de suivi
- Formation  pas d'expérience 
- Pas d'engagement direct et/ou du long terme
- Longueur du processus

**Conséquence: Image de l'entreprise égratignée**

# Triangle sacré



*Faisons grandir les talents de chacun!*





## Valeurs

- ✓ Incarnation
- ✓ Respect
- ✓ Cohérence
- ✓ Identification
- ✓ Communication



# Flexibilité

- ✓ Salaire
- ✓ Avantage extra légaux
- ✓ Bonus
- ✓ Congés
- ✓ Horaires
- ✓ Télé-travail
- ✓ Formations externes (chèques formation)
- ✓ Système de parrainage
- ✓ Plan cafétéria



# Equilibre

- ✓ Entreprises = séduire
- ✓ Employeurs - pleins pouvoirs
- ✓ Le candidat central
- ✓ Employeurs – adaptation, créativité, flexibilité
- ✓ Employeur – open minded
- ✓ Management 3.0

# Sourcing

## Partenariats multidisciplinaires

- ✓ Secteur de la formation qualifiante (IFAPME/Cefa/Ecole professionnelle)
- ✓ Stage
- ✓ Intérim
- ✓ Chasseur de tête
- ✓ Secteur de la réorientation professionnelle
- ✓ Secteur académique
- ✓ Présence sur des salons de l'emploi / jobday
- ✓ Présence sur les réseaux

*Faisons grandir les talents de chacun!*



Plus de pêcheurs

Moins de poissons

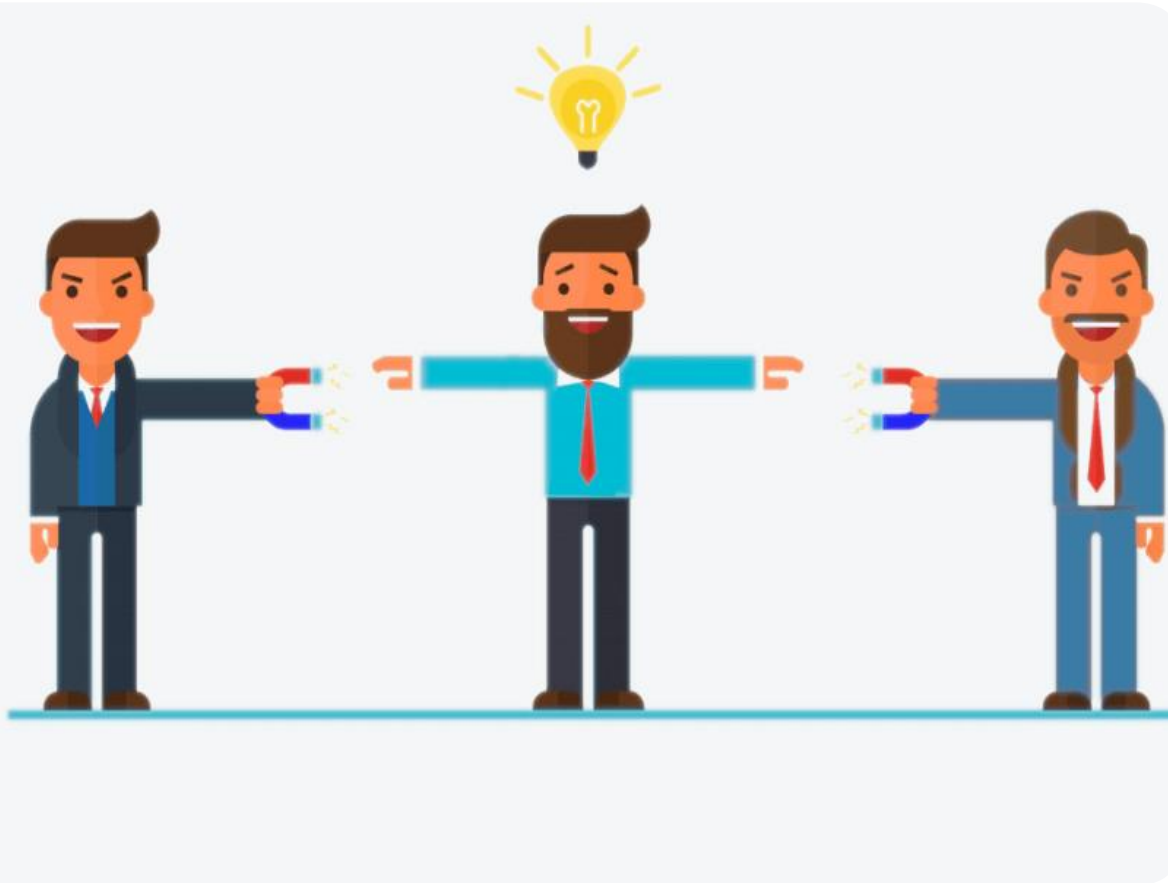
- ✓ Compétitivité: Bonus
- ✓ Rapidité: Réduire le processus entre la rencontre et l'offre
- ✓ Adaptabilité: Revoir les critères de sélection en fonction des ressources internes existantes
- ✓ Investissement: Voir sur du moyen et long terme
- ✓ Soft skills: La motivation et les valeurs qui collent à l'entreprise

# Rétention des talents

- ✓ Favoriser la créativité
- ✓ Bien-être au travail
- ✓ Mobilité interne
- ✓ Management collaboratif
- ✓ Reconnaissance et récompenses
- ✓ Accessibilité du management
- ✓ Evaluation à 360°
- ✓ Etre attentif aux besoins des salariés



*Faisons grandir les talents de chacun!*



- Sonder la satisfaction de vos collaborateurs
- Accompagner les salariés tout au long de leur carrière
- Mettre en place un programme de coaching
- Soigner l'environnement de travail
- Valoriser le travail
- Rémunérer les salariés à leur juste valeur
- Onboarding- et Offboarding
- Objectifs SMART
- Team Building
- .....

*Faisons grandir les talents de chacun!*

Sens au travail

Conditions de travail

Modèle de management

Fidélisation

Engagement

Reconnaissance

Employabilité

Rémunération

*Faisons grandir les talents de chacun!*



“

Merci  
beaucoup  
pour votre  
attention



*Faisons grandir les talents de chacun!*